

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A
CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE MANAGER , PERSOANĂ
FIZICĂ, DIN CADRUL SPITALULUI ORĂȘENESC „IOAN LASCĂR” COMĂNEȘTI

Anexa nr. 2 la
01 Sp. nr. 410/029.01.2013

FISA INTERVIULUI DE SELECȚIE

Candidat: nume, prenume
Calificare (profesie, grad profesional, titlu academic)
Data interviului

+-----+

1. Aptitudini de comunicare:

- Excelente (10-9,50)
- Foarte bune (9,49-9,00)
- Acceptabile (8,99-7,00)
- Minime (6,99-5,00)
- Insuficiente (4,99-1,00)

+-----|

2. Aptitudini si cunoștințe manageriale:

- Excelente, capabil să își asume atribuțiile funcției de manager fără o pregătire prealabila (10-9,50)
- Foarte bune, este necesara putina pregătire (9,49-9,00)
- Bune, are cunoștințe elementare, dar este capabil sa învețe (8,99-7,00)
- Necesită multă pregătire (6,99-5,00)
- Nu are aptitudini manageriale (4,99-1,00)

+-----

3. Ambiții profesionale:

- Fixează obiective foarte ambițioase (10-9,50)
- Scopuri de nivel înalt (9,49-9,00)
- Obiective de nivel mediu (8,99-7,00)
- Obiective limitate, nu este foarte ambițios (6,99-5,00)

- Se bazează pe alții prea des, obiective minime (4,99-1,00)

4. Motivare:

- Motivare excelentă, dorință puternică de a munci (10-9,50)

- Foarte interesat de ocuparea funcției; pune multe întrebări (9,49-9,00)

- Dorința de a munci (8,99-7,00)

- Puțin interesat de ocuparea funcției (6,99-5,00)

- Nu este interesat de ocuparea funcției, impasibil (4,99-1,00)

5. Corespunzător pentru ocuparea funcției de manager de spital public:

- Excelent pentru această funcție (10-9,50)

- Foarte bun pentru această funcție (9,49-9,00)

- Satisfăcător pentru această funcție (8,99-7,00)

- Incert pentru această funcție (6,99-5,00)

- Nesatisfăcător pentru această funcție (4,99-1,00)

6. Autocontrol:

- Are o excelentă abilitate de a se controla (10-9,50)

- Siguranță de sine, încredere în capacitatea sa de a rezolva problemele (9,49-9,00)

- Autocontrol mediu (8,99-7,00)

- Pare suprasolicitat, nervos (6,99-5,00)

- Greoi, pare preocupat, îngrijorat (4,99-1,00)

7. Impresie generala:

- Excelentă (10-9,50)
- Foarte bună (9,49-9,00)
- Bună (8,99-7,00)
- Satisfăcătoare (6,99-5,00)
- Nesatisfăcătoare (4,99-1,00)

Nota obținută*): - candidatul este**):

Evaluator (membrul Comisiei de concurs),

Semnătura

Data

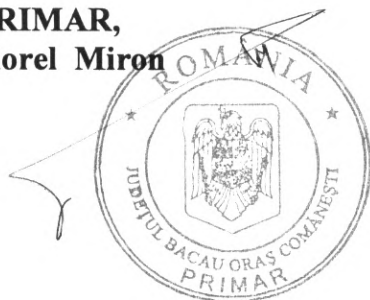
*) Se trece nota interviului de selecție, calculată, cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor acordate la fiecare dintre cei 7 indicatori evaluați.

**) Aprecierea candidatului:

în funcție de nota obținută, punctajul final este:

- **FOARTE POTRIVIT** (10 - 9,50) – **2 puncte**
- **POTRIVIT** (9,49 - 9,00) – **1,5 puncte**
- **DESTUL DE POTRIVIT** (8,99 - 7,00) – **1 punct**
- **NEPOTRIVIT** (6,99 - 1,00) – **0 puncte**

PRIMAR,
ec.Viorel Miron



Avizat pentru legalitate ,
Secretar orașului,
Jurist Daniela Chirilă